

VEDTEKTER FOR OSLO MISJONSKIRKE BETLEHEM *pr mars 2023*

§ 1 MENIGHETENS NAVN

Menighetens navn er Oslo misjonskirke Betlehem.
Menigheten er tilsluttet Misjonskirke Norge (MKN)

§ 2 VISJON, HENSIKT, OPPDRAG OG VERDIER

2.1 Visjon

Gjøre Jesus tydelig

2.2 Hensikt

Alle mulige slags mennesker i fellesskap rundt Jesus.

2.3 Oppdrag

Vi vil virkeliggjøre misjonsbefalingen og vise Guds kjærlighet i praksis i bydelen, i Oslo, i andre land og over alt hvor livet leves.

2.4 Verdier

Rotfestet, Raus, Relevant

For øvrig slutter menigheten seg til MKNs visjon og foreslåtte formål for menigheter:

- **FORMÅL**

Menighetens formål er å virke for Guds rikes vekst og utbredelse innenfor og utenfor vårt eget land, gjennom mennesker som ærer Gud, gjør Jesus kjent og vokser i åpne og levende menighetsfellesskap.

Menigheten skal

- *være en åpen og levende menighet som inkluderer alt Guds folk*
- *arbeide for synlig enhet mellom kristne og lokale menigheter*
- *arbeide for medmenneskers omvendelse*
- *hjelpe barn og ungdom fram til et selvstendig og bevisst liv i Kristus*
- *utfordre og utruste menighetens medlemmer til å ta del i det evangeliserende, diakonale og disippelbyggende arbeidet*
- *plante og vise omsorg for nye menigheter*
- *påvirke lokalmiljøet positivt gjennom åndelig og sosialt arbeid*
- *være delaktig i MKNs nasjonale og internasjonale arbeid*

- **VISJON**

Guds barns enhet og menneskers frelse.

§ 3 MENIGHETSPRINSIPPER

- Bibelen er menighetens eneste rettesnor for tro, liv og lære.
- Menigheten bygger på Den apostoliske trosbekjennelse.
- Menigheten er åpen for alle som ved troen på den treenige Gud, Faderen, Sønnen og Den Hellige Ånd, har tatt imot frelsen i Kristus Jesus og ønsker å leve etter Guds ord.
- Innen menigheten skal det råde samvittighetsfrihet med hensyn til dåp¹ og nattverd.
- Medlemskap i menigheten er vanligvis knyttet til medlemskap i trossamfunnet. Personer som ønsker å beholde sitt juridiske medlemskap i et annet kristent trossamfunn, opptas som medlemmer på ellers like vilkår.
- Alle medlemmer bør være døpt i den treenige Guds navn.
- Menigheten praktiserer menighetsdemokrati, alle medlemmene har stemme-, forslags- og talerett.
- Menigheten bygger på et kongregasjonalistisk menighetssyn².

§ 4 MEDLEMSKAP

4.1 MEDLEMSKRITERIER

Menigheten er åpen for mennesker som

- ved troen på den treenige Gud har tatt imot frelsen i Kristus Jesus
- ønsker å leve etter Guds ord
- ønsker å dele fellesskap og ansvar sammen

4.2 MEDLEMSOPPTAKELSE

- Den som ønsker medlemskap, sender søknad om dette til menighetens lederskap.
- Menighetens lederskap skal gjennom personlig samtale gjøre seg kjent med søkeren og gi søkeren kjennskap til menighetens vedtekter og mulighet for medlemskap i trossamfunnet.
- Menighetens lederskap behandler søknaden. Ved godkjenning av søknaden opptas vedkommende som medlem i et menighetsmøte eller et offentlig møte.

4.3 OPPHØR AV MEDLEMSKAP

- Den som ønsker å melde seg ut av menigheten, sender skriftlig melding til menighetens lederskap.

¹ Dåp i Misjonskirken Norges menigheter skjer i Faderens, Sønnens og Den Hellige Ånds navn. I Misjonskirken Norge praktiseres både dåp av troende og dåp av barn. Samvittighetsfrihet med hensyn til dåp innebærer det enkelte medlems rett til å bestemme innhold og form i dåpshandlingen, men medfører ingen rett til å kreve at menigheten skal stå ansvarlig for gjennomføring av denne. Den lokale menighet må søke å ivareta medlemmenes samvittighetsfrihet ved at familier og personer som ønsker én bestemt dåpsform utført, får hjelp til dette.

Med bakgrunn i menighetenes selvstendighet, kan menigheten velge å praktisere bare en dåpsform.

² Hver menighet er selvstendig og har gjennom å tilhøre MKN, sluttet seg til MKNs menighetsprinsipper, for i fellesskap å virke for Guds rikes vekst og utbredelse lokalt, nasjonalt og globalt.

- Et medlem som aktivt motarbeider menighetens formål og prinsipper, og som ikke retter seg etter gjentatte oppfordringer fra menighetens lederskap, kan fratras sitt medlemskap. Avgjørelsen fattes av lederskapet, men kan etter anmodning fra det aktuelle medlem, bringes inn for menighetsmøtet til endelig avgjørelse.

4.4 MEDLEMSKAP I DET REGISTRERTE TROSSAMFUNNET

Før den som søker kan tas opp som medlem i trossamfunnet, må det enten

- foreligge skriftlig utmelding fra annet trossamfunn; eller
- godtgjøres at den som søker, ikke er medlem i et annet trossamfunn

Den som ønsker å melde seg ut av trossamfunnet, må sende skriftlig utmelding til den registrerte forstander.

§ 5 BARNE- OG UNGDOMSARBEID

Det skal legges til rette for at barn og ungdom opplever seg som en integrert del av menigheten.

Menighetens barne- og ungdomsgrupper er tilsluttet Misjonskirken UNG.

§ 6 ÅRSMØTET

Årsmøtet er menighetens øverste myndighet. Menigheten avholder ordinært årsmøte en gang i året.

Årsmøtet innkalles skriftlig, senest åtte uker før årsmøtet. Innkomne saker, inkludert forslag til endringer i vedtektene, må være lederskapet i hende innen seks uker før årsmøtet.

Sakspapirer for alle saker som årsmøtet skal behandle, inkludert årsberetning, årsregnskap, valgkomiteens innstilling, budsjett og planer for neste år, skal gjøres tilgjengelig senest to uker før møtet.

6.1 ANSVARSOMRÅDE

Årsmøtet behandler:

- konstituering, med følgende punkter:
 - godkjenning av innkalling
 - godkjenning av dagsorden
 - valg av ordstyrer
 - godkjenning av forretningsorden
 - valg av sekretær og to representanter til å undertegne protokollen
 - valg av tellekorps
- årsberetning for siste år
- årsregnskap med revisjonsrapport for siste år
- planer for arbeidet neste år
- budsjett for neste år

- øvrige saker menighetens lederskap legger fram
- innkomne saker
- valg

Årsmøtet ledes av styrets leder inntil ordstyrer er valgt. Styremedlemmer kan ikke velges til ordstyrer, tellekorps eller protokollunderskrivere.

Årsmøtet skal kun behandle saker som står på dagsorden.

6.3 VALG

Kun medlemmer av menigheten er valgbare til de valgene som skal gjøres på årsmøtet. Pastor eller andre ansatte kan ikke velges.

Alle valg, foruten valg til valgkomite, skal innstilles til årsmøtet av valgkomiteen som ble valgt på forrige årsmøte. Valg til valgkomite skal innstilles av styret.

Personvalg skal foretas skriftlig dersom det er flere kandidater enn det som skal velges, eller dersom minst en stemmeberettiget krever det.

6.3.1 Styre

Årsmøtet velger menighetens styre.

Til styret skal det velges:

- Leder
 - Minimum to medlemmer
- Eventuelle varamedlemmer

Leder velges ved særskilt valg, for ett år av gangen.

Styrets øvrige medlemmer velges for to år av gangen, og slik at om lag halvparten av medlemmene er på valg hvert år.

Ved behov kan årsmøtet supplere styret med medlemmer som velges for ett år.

6.3.2 Øvrige valg

Årsmøtet velger:

Valgkomité bestående av

- Leder
- Minimum to medlemmer for ett eller to år

Revisor

6.4 EKSTRAORDINÆRT ÅRSMØTE

Det skal innkalles til ekstraordinært årsmøte dersom et flertall i styret vedtar det, eller dersom minst 100 eller 1/3 av menighetens medlemmer krever skriftlig krever det. Et ekstraordinært årsmøte erstatter ikke et ordinært årsmøte.

Styret bør innkalle til ekstraordinært årsmøte i tilfeller hvor avgjørelse i saker av viktig prinsipiell karakter eller stor økonomisk betydning ikke kan vente til ordinært årsmøte.

§ 7 MENIGHETSMØTET

Menighetsmøtet er menighetens øverste organ mellom årsmøtene.

Menighetsmøtet skal være en arena for forankring og involvering av menigheten. Styret kan innkalle til menighetsmøte ved behov. Det bør innkalles til menighetsmøte minst en gang mellom hvert ordinært årsmøte. Innkalling og saksliste gjøres kjent for menigheten minimum 14 dager før menighetsmøtet.

Menighetsmøtet er et forum der medlemmene

- utvikler fellesskap
- inspirerer og bygger hverandre opp
- får orientering om lederskapets arbeid
- tar stilling eller gir innspill i viktige spørsmål som styret ønsker at menigheten beslutter, men som ikke krever et ekstraordinært årsmøte.

§ 8 LEDERSKAP

8.1 LEDERSKAPET

8.1.1 Sammensetning og ansvar

Lederskapet består av det valgte styret og menighetens hovedpastor. Styret vurderer i samråd med hovedpastor hvorvidt andre pastorer skal være del av lederskapet.

Styreleder er lederskapets leder.

Kun menighetens valgte styre har stemmerett og juridisk styreansvar.

Lederskapet har ansvar for og generell myndighet til å fatte avgjørelser om drift, vedtatte planer og økonomi.

Lederskapet er beslutningsdyktig når femti prosent og minst tre av de valgte styremedlemmer deltar i beslutningen. Ved stemmelikhet har styrelederen dobbeltstemme.

Pastor(er) kan ikke være stedfortreder for styreleder.

8.1.2 Virksomhetsområde

Lederskapet skal lede menighetens virksomhet i samsvar med menighetens formål, visjon og prinsipper.

Lederskapet skal stimulere til et åpent og levende menighetsfellesskap, blant annet ved å legge til rette for

- forkynnelse, sjelesorg og diakoni
- åndelig og sosialt arbeid i lokalmiljøet
- engasjement i MKNs nasjonale og internasjonale arbeid

Lederskapet skal se til at handlinger som barnevelsignelse, dåp, nattverd, konfirmasjon, vigsel og begravelse, blir ivaretatt.

Lederskapet skal videre

- organisere den daglige ledelse av menigheten
- Sørge for at menighetens medlemsregister er oppdatert
- følge opp vedtak i årsmøtet og menighetsmøtet
- innstille i alle saker til årsmøtet, unntatt valg av styre og revisor
- utarbeide årsberetning, regnskap og budsjett for menighetens virksomhet
- forberede valg av valgkomité for årsmøtet
- forvalte menighetens eiendommer og øvrige midler i samsvar med årsmøtets vedtak og forutsetninger
- ivareta arbeidsgiveransvaret for ansatte i menigheten

Lederskapet kan knytte til seg enkeltpersoner eller grupper av personer for å ivareta sine oppgaver.

Styreleder sammen med en annen representant for lederskapet, tegner for menigheten.

8.1.3 Vedtaksmyndighet

Lederskapet har en generell myndighet innenfor saker som relateres til daglig drift, vedtatte planer og budsjett.

Lederskapet er beslutningsdyktig når femti prosent og minst tre av de valgte styremedlemmene deltar i beslutningen. Votering avgjøres ved simpelt flertall. Ved stemmelikhet har styrelederen dobbeltstemme.

Saker av prinsipiell karakter, særlig viktighet eller stor økonomisk betydning skal legges fram for menighetsmøtet til avgjørelse.

8.2 PASTOR OG REGISTRERT FORSTANDER

Pastorens oppgaver bestemmes av menighetens behov og pastorens utrustning og nådegaver.

Den konkrete beskrivelse av oppgavene kan blant annet følge av:

- Pastorens dialog med menigheten forut for ansettelse
- Kallsbrev/ansettelseskontrakt/arbeidsbeskrivelse
- Medarbeidersamtaler med menighetens valgte leder
- Pastorens løpende dialog med styret om arbeidet i menigheten

Menighetens pastor(er) må være registrert(e) forstander(e) i trossamfunnet for å kunne

- føre trossamfunnets protokoll
- utføre vigsel og skrive ut vigselsattest

§ 9 VALGKOMITEEN

Valgkomiteen forbereder valg av

- menighetens styre
- revisor

Komiteen presenterer sin innstilling for årsmøtet.

Det vises for øvrig til retningslinjer for valgkomiteens arbeid (utarbeidet av lederskapet).

§ 10 KONFLIKTER

Dersom det oppstår en konflikt som menigheten ikke er i stand til å løse selv, skal saken forelegges til mekling for en instans utpekt av Misjonskirken Norges hovedstyre. Skulle det ikke lykkes å oppnå enighet, treffer Hovedstyret avgjørelsen.

Ingen enkeltperson eller gruppe har rett til å kreve deling eller å få tilbake det som en gang er gitt til menigheten. Menighetsmedlemmer som bryter med MKNs menighetsprinsipper har intet krav på menighetens eiendeler.

Ved konflikter i læremessige spørsmål, anbefales menigheten å søke råd hos MKNs Predikant- og menighetsråd.

Hvis menigheten overgår til prinsipper som strider mot MKNs menighetsprinsipper, tilfaller eiendelene MKN som i den grad det er mulig skal benytte midlene til evangelisk virksomhet på stedet. MKNs hovedstyre avgjør hva som må ansees som stridende mot Misjonsforbundets menighetsprinsipper.

§ 11 MØTEPROTOKOLLER

Det skal føres protokoll fra årsmøtet, og referat fra menighetsmøter. Disse protokollene og referatene skal være tilgjengelige for menighetens medlemmer ved forespørsel.

Det skal føres protokoll fra møter i lederskapet.

§ 12 OPPLØSNING/FUSJON

Eventuelt forslag til oppløsning/fusjon av menigheten sendes menighetens lederskap senest seks uker før årsmøtet. Forslaget, med lederskapets innstilling, sendes menighetens medlemmer senest fjorten dager før årsmøtet. Forslaget må ha minst to tredjedels flertall

for å bli vedtatt. Ved oppløsning av menigheten skal alle eiendeler tilfalle Misjonskirken Norge som så vidt mulig skal benytte disse til evangelisk virksomhet på stedet.

Dersom menigheten ikke har regelmessig aktivitet eller ikke er i stand til å velge et lederskap, kan det ikke fattes avgjørelser i saker av prinsipiell karakter, særlig viktighet eller stor økonomisk betydning for menigheten, uten godkjenning av MKNs hovedstyre.

Dersom menigheten over lengre tid ikke har hatt regelmessig aktivitet, kan MKNs hovedstyre beslutte menigheten oppløst.

§ 13 VEDTEKSENDRINGER

For forslag til endringer i vedtektene gjelder samme frister som for andre innkomne saker.

Vedtektsendringer krever to tredjedels flertall i årsmøtet. Hvis menigheten vedtar endringer i sine vedtekter, skal disse oversendes MKNs hovedstyre til godkjenning.